**Zusammenfassung Human Recource Management and Organisation**

**Zusammenfassung Vormann (Management)**

**Zusammenfassung Faix (Organisation)**

**Einführung**

**Was versteht man unter dem Begriff „Organisation“?**

Ein System von Regeln. Als Instrument der Unternehmensführung: Unternehmensführung setzt Regeln als Mittel ein, um Ziele des Unternehmens (besser) zu erreichen.

**Was sind Merkmale einer Aufbau- und einer Ablauforganisation?**

Aufbauorganisation: Aufgaben und Befugnisse je Stelle, Zusammenfassung von Stellen zu Abteilungen, Bereichen (z.B. Divisionen) etc., basierend auf struktureller, statischer Betrachtung.

Ablauforganisation: Gestaltung von Abläufen bzw. Abfolgen von Aktivitäten (Betrachtung von raum-zeitlichen Zusammenhängen, dynamische Sicht)

**Wie ist das Vorgehen zur Gestaltung von Aufbau- und Ablauforganisation?**

Aufbauorganisation: Aus der Gesamtaufgabe werden Teilaufgaben abgeleitet (Aufgabenanalyse), gebündelt und Aufgabenträgern (Personen, Sachmittel) zugeordnet, bevor weitere Verdichtungen erfolgen (Aufgabensynthese)

Ablauforganisation: In der Arbeitsanalyse werden die Aufgabenträgern zugeordneten Teilaufgaben weiter zerlegt und in der Arbeitssynthese zu einem arbeitsteilig gestalteten Arbeitsvollzug zusammengefasst

**Schematische Darstellung von Aufbau und Ablauforganisation:**

Ein Bild, das Text, Diagramm, Plan, Schrift enthält.

Automatisch generierte Beschreibung

**Was ist eine Organisationstheorie?**

Wissenangebote zur Organisationsgestaltung

Was ist der Situative Ansatz

Organisatorische Entscheidungsfindung

Organisatorische Gestaltungsentscheidungen des Unternehmens

Fazit